



Mensenrechtenbeleid

Human Rights Policy

Document:

Pagina:

1 van 4

Versie:

1

Versiedatum:

01-05-2026

Oliehoorn is een familiebedrijf dat verantwoord ondernemen hoog in het vaandel heeft staan. Wij erkennen onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren. In onze eigen organisatie en in de gehele waardeketen.

Oliehoorn is a family business that takes responsible entrepreneurship seriously. We acknowledge our responsibility to respect human rights. In our own organisation and throughout the entire value chain.

1. Reikwijdte en toepassingsgebied / Scope and applicability

Dit beleid is van toepassing op alle activiteiten van Oliehoorn B.V. en heeft betrekking op alle personen en gemeenschappen die worden beïnvloed door onze eigen bedrijfsvoering en onze waardeketen, waaronder:

- alle medewerkers, zowel vast als tijdelijk en via uitzendbureaus
- leveranciers van grondstoffen, verpakkingen en diensten
- gemeenschappen in de regio's waar wij en onze leveranciers actief zijn klanten en eindconsumenten

This policy applies to all activities of Oliehoorn B.V. and covers all individuals and communities affected by our own operations and value chain, including:

- all employees, both permanent and temporary, including agency workers
- suppliers of raw materials, packaging and services
- communities in the regions where we and our suppliers operate customers and end consumers

2. Onze toezeggingen/ our commitments

2.1 Respect voor mensenrechten

Oliehoorn erkent en onderschrijft de volgende internationale kaders:

- de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UDHR)
- de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk

Binnen onze eigen organisatie betekent dit concreet:

- geen kinderarbeid of gedwongen arbeid

| | | | |
|--|------------------------------|--------------|------------|
|  | <h1>Mensenrechtenbeleid</h1> | Document: | |
| | | Pagina: | 2 van 4 |
| | <h1>Human Rights Policy</h1> | Versie: | 1 |
| | | Versiedatum: | 01-05-2026 |

- vrijheid van vereniging en recht op collectief onderhandelen
- gelijke behandeling en verbod op discriminatie
- eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden een leefbaar loon voor alle medewerkers

2.2 Beoordelen van impact

Oliehoorn beoordeelt regelmatig de potentiële negatieve mensenrechtenimpacts van onze activiteiten en waardeketen. Dit doen wij op basis van:

- deskresearch op risico's in onze grondstoffenketens
- betrokkenheid van medewerkers, leveranciers en andere stakeholders
- prioritering op ernst en waarschijnlijkheid van de impact

De beoordeling richt zich op risico's voor mensen, niet op risico's voor het bedrijf.

2.3 Herstel van negatieve impact

Wanneer Oliehoorn negatieve mensenrechtenimpacts veroorzaakt of daaraan bijdraagt, nemen wij verantwoordelijkheid voor het herstel ervan. Dit betekent:

- het erkennen van de impact
- het nemen van concrete herstelmaatregelen
- het voorkomen van herhaling
- het betrekken van getroffen personen bij het herstelproces

Medewerkers en externe stakeholders kunnen misstanden melden via onze vertrouwenspersoon of klokkenluidersregeling, zonder risico op represailles.

2.1 Respect for Human Rights

Oliehoorn recognises and endorses the following international frameworks:

- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- The Universal Declaration of Human Rights (UDHR)
- The International Labour Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work

Within our own organisation, this means in practice:

- No child labour or forced labour
- Freedom of association and the right to collective bargaining
- Equal treatment and prohibition of discrimination
- Fair and safe working conditions and a living wage for all employees

| | | | |
|---|------------------------------|--------------|------------|
|  | <h1>Mensenrechtenbeleid</h1> | Document: | |
| | | Pagina: | 3 van 4 |
| | <h1>Human Rights Policy</h1> | Versie: | 1 |
| | | Versiedatum: | 01-05-2026 |

2.2 Assessing Impact

Oliehoorn regularly assesses the potential negative human rights impacts of our activities and value chain. We do this on the basis of:

- Desk research on risks in our raw material supply chains
- Engagement with employees, suppliers and other stakeholders
- Prioritisation based on the severity and likelihood of impact

The assessment focuses on risks to people, not risks to the business.

2.3 Remediation of Negative Impact

When Oliehoorn causes or contributes to negative human rights impacts, we take responsibility for addressing them. This means:

- Acknowledging the impact
- Taking concrete remediation measures
- Preventing recurrence
- Involving affected individuals in the remediation process

Employees and external stakeholders can report misconduct through our confidential advisor or whistleblower procedure, without risk of retaliation.

3. Internationale kaders die wij onderschrijven/ International frameworks we endorse

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) — het toonaangevende internationale kader voor bedrijven en mensenrechten
- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UDHR) — de fundamentele rechten van alle mensen wereldwijd
- ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk — inclusief verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie
- UN Global Compact — tien principes voor verantwoord ondernemen op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) — the leading international framework for business and human rights
- Universal Declaration of Human Rights (UDHR) — the fundamental rights of all people worldwide
- ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work — including the prohibition of child labour, forced labour and discrimination
- UN Global Compact — ten principles for responsible business conduct in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption

| | | | |
|---|----------------------------|--------------|------------|
|  | Mensenrechtenbeleid | Document: | |
| | | Pagina: | 4 van 4 |
| | Human Rights Policy | Versie: | 1 |
| | | Versiedatum: | 01-05-2026 |

4. Goedkeuring en ondertekening/ Approval and signature

Arjan Dijk

Algemeen directeur/ CEO Oliehoorn B.V.

Datum / Date: _____

